

**SLC - CGIL**                      **Sindacato Lavoratori Comunicazione**  
**FISTel - CISL**                   **Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni**  
**UILCOM - UIL**                   **Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione**

---

**Comunicato**  
**NOOVLE - Gruppo TIM- incontro 31 marzo 2021**

Si è svolto nella giornata di ieri il primo incontro, dopo diverse sollecitazioni da parte delle Segreterie Nazionali Confederali SLC Cgil, FISTEL Cisl, UILCOM Uil, con la direzione di NOOVLE, per la presentazione della Responsabile HR dottoressa Daniela Casale.

SLC FISTEL UILCOM hanno ribadito la validità del progetto industriale di Noovle, ma quanto è accaduto in termini di mancata comunicazione interna ha ingenerato un clima interno pessimo che va recuperato urgentemente, per non rischiare di gettare al vento quella che, ribadiamo convintamente, essere una opportunità industriale ed occupazionale.

Le Segreterie Nazionali hanno evidenziato l'urgenza di rendere strutturale l'organizzazione aziendale individuando i referenti per ogni funzione, con l'emanazione degli ordini di servizio per dotare l'azienda delle necessarie strutture operative e di staff.

Deve essere valorizzata la comunicazione quale strumento fondamentale per recuperare una quotidianità di sereno clima lavorativo, in modo da allontanare le strumentalità divisive che si sono già ampiamente manifestate in questi mesi.

È stato posto con forza il tema dell'isopensione, chiedendo la calendarizzazione di un incontro urgente per regolare anche il lavoro agile, la fruizione delle ferie eventuali chiusure collettive e la verifica della disponibilità degli istituti collaterali (Cralt e Assilt). L'azienda ha dato disponibilità a sottoscrivere il suddetto accordo ipotizzando una data entro metà aprile, per iniziare ad affrontare anche gli altri temi posti dal sindacato.

Temi già coerentemente indicati e scritti insieme ad altri nell'Accordo ex art.47 del 3 dicembre 2020 al paragrafo 6, ed è per questo che per le OO.SS. non è più rinviabile un'azione urgente, attraverso la realizzazione e sottoscrizione di accordi aziendali NOOVLE, che diano certezze e sostenibilità dei trattamenti contrattuali in essere, tra i quali si annovera la necessità del realizzare un accordo di premio di risultato che valorizzi le significative professionalità di Noovle, un percorso che affronta e dà risposte alla quotidianità e alle molteplici esigenze dei lavoratori.

Le OO.SS. hanno chiesto di procedere anche alla realizzazione di un protocollo delle relazioni industriali che possa permettere un confronto strutturato anche sui singoli territori, il tutto per affrontare le tematiche organizzative quotidiane.

Si informeranno tempestivamente le strutture territoriali e le lavoratrici ed i lavoratori appena a conoscenza della data dell'incontro.

Roma, 1° aprile 2021

Le Segreterie Nazionali  
SLC CGIL FISTel CISL UILCOM UIL